

Κριτικά σημειώματα

Θ. ΠΡΟΕΣΤΟΣ: *Η εξεύρεση και η επιλογή προσωπικού στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα στην Ελλάδα. Staffordshire, U.K. 2004, p. 70*

Η κρινόμενη εργασία υποστηρίχθηκε από τον κ. Θεόδωρο ΠΡΟΕΣΤΟ στα πλαίσια των σπουδών του μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης (Master of Arts) στις Βιομηχανικές Σχέσεις και στην Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Keele University, Staffordshire). Η εργασία περιλαμβάνει Εισαγωγή, 4 Κεφάλαια, Επίλογο, Παράρτημα και Βιβλιογραφία.

Στο Κεφάλαιο Α' με τίτλο «Εξεύρεση και Επιλογή Προσωπικού μέσα στο πλαίσιο προβληματισμού για την Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ)» γίνεται μία ανάλυση των διαδικασιών εξεύρεσης και επιλογής προσωπικού. Συγκεκριμένα παρουσιάζεται το θεωρητικό υπόβαθρο των διεθνών πρακτικών, που χρησιμοποιούνται εν προκειμένω. Το Κεφάλαιο περιλαμβάνει ένα υποκεφάλαιο στο οποίο γίνεται μία παρουσίαση τι είναι η ΔΑΔ και πως εντάσσονται οι προαναφερθείσες διαδικασίες στο πλαίσιο της. Στο δεύτερο υποκεφάλαιο γίνεται ανάλυση της διαδικασίας εξεύρεσης και στρατολόγησης προσωπικού. Παρουσιάζεται, ακόμη, ο διαχωρισμός μεταξύ εσωτερικής στρατολόγησης, η οποία πραγματοποιείται εντός της εταιρείας και εξωτερικής στρατολόγησης, όπου ο ενδιαφερόμενος εργοδότης απευθύνεται στην αγορά εργασίας προκειμένου να εντοπίσει τα κατάλληλα άτομα για την κάλυψη τυχόν κενών θέσεων εργασίας στην επιχείρησή του. Στο τρίτο υποκεφάλαιο γίνεται ανάλυση των διαδικασιών, που χρησιμοποιούνται για την επιλογή προσωπικού και παρουσίαση των κυριότερων εργαλείων και μεθόδων, που επιστρατεύονται για την επιλογή προσωπικού.

Στο Κεφάλαιο Β' με τίτλο «Υπόβαθρο της Μελέτης και της Μεθοδολογίας» γίνεται περιγραφή της θεωρητικής βάσης της μελέτης και ανάλυση της μεθοδολογίας, που χρησιμοποιήθηκε. Στο πρώτο υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή των μεθόδων ερεύνης και εξήγηση της χρήσης της συνέντευξης και δεδομένων, που προκύπτουν από βιβλιογραφία, νομολογία και επίσημα έγγραφα της Ελληνικής Κυβέρνησης, που αφορούν στις διαδικασίες εξεύρεσης και επιλογής προσωπικού στις εταιρίες του ευρύ-

τερου δημόσιου τομέα στην Ελλάδα, καθώς και αιτιολόγηση της καταλληλότητας των μεθοδολογικών εργαλείων για την υλοποίηση της εξεταζόμενης έρευνας. Στο δεύτερο υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο προφίλ των συνεντευξιαζόμενων και αναλύεται ο λόγος επιλογής τους.

Το Κεφάλαιο Γ' με τίτλο «Περί εταιρειών και Δημόσιου Τομέα στην Ελλάδα» περιλαμβάνει ένα υποκεφάλαιο, όπου γίνεται αναφορά στις εταιρίες (ΝΠΙΔ), που ευρίσκονται υπό τον έλεγχο του κράτους, στις αλλαγές, που έχουν συντελεσθεί τα τελευταία χρόνια στο πλαίσιο απασχόλησης σε δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και σε μία σύντομη περιγραφή για την λειτουργία της ΔΑΔ στην Ελλάδα και ειδικά στον δημόσιο τομέα. Στο δεύτερο υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο θεσμικό πλαίσιο, που ορίζει την διαδικασία εξεύρεσης και επιλογής προσωπικού στον στενό και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Κεφάλαιο κλείνει με μία περιγραφή σχετικής μελέτης εταιρίας.

Το Δ' Κεφάλαιο παρουσιάζει και αναλύει τα ευρήματα της έρευνας και συνεκτιμά με τα στοιχεία της υπάρχουσας βιβλιογραφίας. Η πρώτη θεματική ενότητα αναλύει τις υπάρχουσες πρακτικές στην εξεύρεση και στην επιλογή προσωπικού. Οι βασικές συνιστώσες στις οποίες βασίζεται ο Ερευνητής προκειμένου να περιγράψει με υψηλό βαθμό αξιοπιστίας την υπάρχουσα πραγματικότητα είναι τρεις. Η πρώτη είναι η άποψη Διευθυντικών Στελεχών εταιρίας όπου σε μεγάλο βαθμό εκφράζεται η πεποίθηση ότι εφαρμόζεται η θεσμοθετημένη πολιτική που υπάρχει για τις εταιρίες του δημόσιου τομέα στην Ελλάδα. Κάποια Στελέχη βέβαια υπονόησαν την ύπαρξη «ευέλικτης» διαδικασίας επιλογής, γεγονός, που προσπάθησαν να δικαιολογήσουν ως αναγκαία για την σωστή λειτουργία της εταιρίας (ευελιξία και επιλογή με βάση πραγματικά αντικειμενικά προσόντα). Δεύτερη συνιστώσα αποτελεί η άποψη Εκπροσώπου του Σωματείου των Εργαζομένων ο οποίος αναφέρεται σε πρακτικές πολλών ταχυτήτων. Σε τρίτο επίπεδο αναλύονται οι απόψεις Ατόμου που συνεργάζεται με την εν λόγω εταιρία στην εξεύρεση και επιλογή προσωπικού.

Η εργασία αποτελεί μία ρεαλιστική παρουσίαση των πρακτικών, που εφαρμόζονται για την εξεύρεση και επιλογή προσωπικού στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα στην Ελλάδα. Εξ άλλης πλευράς η ανεπάρκεια του θεσμικού πλαισίου να ρυθμίζει με ευελιξία και σε πραγματικούς, για την αγορά εργασίας χρόνους τις ανωτέρω διαδικασίες, έχει αντίκτυπο στην ανταγωνιστικότητα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Καθηγητής Κωνστ. ΓΕ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ